

СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_  
о расторжении трудового договора от «\_\_» \_\_\_\_\_ .20\_\_ № \_\_\_\_

г. \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем "Работодатель",  
в лице \_\_\_\_\_,  
действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны",  
заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Прекратить трудовой договор от «\_\_» \_\_\_\_\_ .20\_\_ г. № \_\_\_\_, заключенный между Работником и Работодателем, согласно п. \_\_ ст. \_\_\_\_ ТК РФ.
2. Последним рабочим днем Работника считать «\_\_» \_\_\_\_\_ .20\_\_ г.
3. Работодатель обязуется:
  - 3.1. Перед увольнением предоставить Работнику оплачиваемый отпуск на \_\_\_\_ календарных дней с «\_\_» \_\_\_\_\_ .20\_\_ г. до «\_\_» \_\_\_\_\_ .20\_\_ г.
  - 3.2. «\_\_» \_\_\_\_\_ .20\_\_ г. выплатить Работнику выходное пособие в размере \_\_\_\_\_ месячного оклада.
  - 3.3. «\_\_» \_\_\_\_\_ .20\_\_ г. вернуть Работнику трудовую книжку с соответствующей записью и полностью с ним рассчитаться.
4. Работник обязуется передать все дела \_\_\_\_\_ до «\_\_» \_\_\_\_\_ .20\_\_ г.
5. Стороны подтверждают, что размер выходного пособия, установленный в п. 3.2 настоящего соглашения, является окончательным и не может быть изменен (дополнен).
6. Стороны не имеют друг к другу претензий.
7. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.